

ORÍGENS D'ÈXIT

Guía
Práctica
Rápida

PROYECTOS CON RAÍCES FUERTES

Consultoría social para crecer con sentido e impacto



El éxito que nace de buenas raíces

WWW.ORIGENSDEXIT.ES



QUIÉNES SOMOS



**CREEMOS EN
PROYECTOS QUE
SE CONSTRUYEN
CON TIEMPO,
CON PERSONAS
Y CON SENTIDO.**

ORÍGENS D'ÈXIT somos una consultoría social que acompaña a entidades sin ánimo de lucro y proyectos con impacto social a crecer de forma ordenada, cuidada y sostenible.

Trabajamos junto a organizaciones que ponen a las personas en el centro y que, precisamente por ese compromiso, a menudo conviven con demasiadas urgencias, responsabilidades y desgaste.

Nuestro trabajo no consiste en aplicar fórmulas estándar ni soluciones rápidas. Acompañamos desde la escucha, el análisis compartido y el respeto profundo por la realidad de cada proyecto.

Ayudamos a clarificar el propósito, a ordenar la organización y a fortalecer los equipos para que el impacto social pueda sostenerse en el tiempo, sin perder la esencia ni agotar a quienes lo hacen posible.

Creemos que profesionalizar un proyecto social no significa alejarse de su humanidad. Significa cuidarlo, darle estructura y acompañarlo para que pueda seguir transformando vidas con sentido y coherencia.



EMPEZAR POR LAS RAÍCES



Muchos proyectos sociales nacen de una gran vocación. De una experiencia personal, de una injusticia detectada, de una necesidad urgente a la que alguien decide responder. Nacen del deseo profundo de ayudar, de transformar realidades, de acompañar a personas.

Ese origen suele estar lleno de energía, compromiso e ilusión.

Con el tiempo, sin embargo, lo urgente empieza a ocuparlo todo. Las necesidades no paran, las demandas aumentan y el día a día se llena de tareas, decisiones rápidas y responsabilidades que se acumulan. Se hace mucho, se corre mucho... y se para poco a pensar si el proyecto, tal y como está funcionando, se está sosteniendo de verdad.

En ese contexto, no es extraño que aparezcan el cansancio, la sensación de ir siempre apagando fuegos o la dificultad para explicar con claridad qué impacto real está generando el proyecto. No por falta de compromiso, sino por falta de espacios para parar, ordenar y mirar con perspectiva.

ORÍGENS D'EXIT nace precisamente de esa pausa necesaria. De la convicción de que crecer no significa hacer más cosas, sino hacerlo mejor. Con más claridad, con más cuidado y con estructuras que acompañen, en lugar de sobrecargar.

Acompañamos a personas, entidades y proyectos sociales y empresariales a fortalecer sus raíces: el propósito que los mueve, las personas que los sostienen y la organización que les da forma. Lo hacemos con una mirada cercana y respetuosa, entendiendo que profesionalizar un proyecto no implica alejarlo de su humanidad, sino cuidarlo para que pueda seguir existiendo en el tiempo.

LA REALIDAD



Lo que suele pasar en muchos proyectos sociales

Cada proyecto social tiene su propia historia, su propio contexto y sus propias personas. Sin embargo, en el acompañamiento a entidades de distintos ámbitos, hay realidades que se repiten con demasiada frecuencia.

La mayoría de proyectos sociales funcionan gracias a una implicación personal enorme. Personas comprometidas que asumen múltiples roles, que hacen mucho más de lo que figura en cualquier organigrama y que sostienen el proyecto incluso cuando los recursos son escasos.

Esa entrega, que es una gran fortaleza, también puede convertirse en un riesgo cuando no va acompañada de estructura. Las tareas se acumulan, las prioridades se confunden y las decisiones se toman desde la urgencia más que desde una estrategia clara.

A menudo, el impacto que se genera es real y profundo, pero cuesta explicarlo, medirlo o ponerlo en valor. No porque no exista, sino porque no hay tiempo ni herramientas para hacerlo visible.

Esta realidad no habla de falta de profesionalidad ni de compromiso. Habla de proyectos que han crecido rápido, respondiendo a necesidades reales, sin haber tenido la oportunidad de parar, ordenar y construir una base sólida.

Reconocer esta situación es el primer paso para poder transformarla.

Nombrar lo que ocurre es el primer paso para poder cambiarlo.

EL ENFOQUE DE ORÍGENS D'ÈXIT



Crece no es correr, es sostener

Desde ORÍGENS D'ÈXIT creemos que el crecimiento real no se mide solo en actividades, personas atendidas o proyectos iniciados. Se mide en la capacidad de sostener ese crecimiento en el tiempo, sin romper a las personas ni perder el sentido del proyecto.

Parar para ordenar no es perder tiempo. Es ganar claridad. Es poder decidir con criterio, priorizar con calma y construir estructuras que acompañen el trabajo diario en lugar de dificultarlo.

Nuestro enfoque parte de una mirada global. Entendemos los proyectos sociales como ecosistemas donde el propósito, las personas, la organización y el impacto están profundamente conectados. No se puede trabajar uno sin atender a los demás.

Acompañar, para nosotras, significa caminar al lado. Escuchar antes de proponer, comprender antes de estructurar y adaptar cualquier proceso a la realidad concreta del proyecto.

Crece no es correr más rápido. Es saber hacia dónde se camina y contar con una base firme para hacerlo.



ORÍGENS D'ÈXIT

MÁS QUE UNA
CONSULTORÍA



SOMOS PERSONAS
TRABAJANDO CON
PERSONAS.



#CONSULTORÍA HUMANA

#VALORES QUE TRANSFORMAN



NUESTRO VALOR
MÁS
IMPORTANTE: LA
EMPATÍA.

EL ÉXITO
QUE NACE
DE BUENAS
RAÍCES



PRÓPOSITOS Y VALORES



Todo proyecto social nace de una intención profunda. De una pregunta, una inquietud o una experiencia que moviliza. Ese origen es lo que da sentido a todo lo que viene después.

Las raíces representan el propósito y los valores que sostienen el proyecto. Son aquello que explica por qué existe y qué quiere transformar en el mundo.

Con el paso del tiempo, ese propósito puede quedar en segundo plano. Las urgencias, las exigencias externas o la falta de espacios de reflexión hacen que se tomen decisiones sin volver a preguntarse si siguen alineadas con el origen del proyecto.

Cuando las raíces se debilitan, aparece la sensación de pérdida de rumbo. Se hacen muchas cosas, pero cuesta explicar por qué o para qué. Las decisiones se vuelven reactivas y el proyecto pierde coherencia interna. Fortalecer las raíces implica volver al origen. Revisar el propósito, hacerlo explícito y compartido, y utilizarlo como guía real para la toma de decisiones. No como un texto bonito, sino como una brújula cotidiana.

Un proyecto con raíces fuertes gana claridad, coherencia y capacidad de adaptación.



RAÍCES: CUANDO EL PROPÓSITO SE CUIDA, EL PROYECTO ENCUENTRA SU RUMBO INCLUSO EN LOS MOMENTOS DE INCERTIDUMBRE.





PRÓPOSITOS Y VALORES



AUTOEVALUACIÓN

PARA PARAR Y REVISAR EL ORIGEN

- ¿Podríamos explicar en pocas frases por qué existe nuestro proyecto y qué queremos transformar?
- ¿Nuestro propósito guía realmente las decisiones del día a día o queda en un plano teórico?
- ¿El equipo comparte el mismo sentido del proyecto o cada persona tiene una visión distinta?
- ¿Hemos revisado nuestro propósito en los últimos años o sigue siendo el mismo desde el inicio?
- ¿Decimos que no a proyectos o propuestas que no encajan con nuestra esencia?

👉 SI ESTAS PREGUNTAS GENERAN DUDAS,
QUIZÁ LAS RAÍCES NECESITAN SER REVISADAS.

RAÍCES: CUANDO EL PROPÓSITO SE CUIDA, EL
PROYECTO ENCUENTRA SU RUMBO INCLUSO
EN LOS MOMENTOS DE INCERTIDUMBRE.



PERSONAS, EQUIPOS Y RELACIONES



Las personas son el corazón de cualquier proyecto social. Son quienes acompañan, quienes sostienen, quienes ponen el cuerpo y la emoción en el día a día.

El suelo representa a los equipos, las relaciones y las dinámicas humanas que hacen posible el trabajo. Cuando este suelo es fértil, el proyecto crece con fuerza. Cuando se debilita, todo empieza a resentirse.

En muchos proyectos sociales, el cuidado de las personas queda relegado por falta de tiempo o recursos. Se normaliza el cansancio, la sobrecarga y la dificultad para poner límites.

Sin embargo, un proyecto que no cuida a sus personas difícilmente puede sostener su impacto a largo plazo. El desgaste emocional, los conflictos no abordados o la falta de espacios de coordinación terminan pasando factura.

Cuidar el suelo implica crear espacios para hablar, clarificar roles, repartir responsabilidades y reconocer los límites. No es un lujo, es una necesidad.

Cuando las personas se sienten cuidadas y acompañadas, el proyecto gana estabilidad y futuro.



**SUELO: EL IMPACTO EMPIEZA DENTRO, EN
CÓMO NOS ORGANIZAMOS Y NOS
CUIDAMOS.**





PERSONAS, EQUIPOS Y RELACIONES



AUTOEVALUACIÓN

PARA OBSERVAR CÓMO SE SOSTIENE EL DÍA A DÍA

- ¿El equipo puede asumir la carga actual sin un desgaste continuo?
- ¿Están claros los roles y responsabilidades de cada persona?
- ¿Existen espacios reales para hablar, coordinarse y cuidar las relaciones?
- ¿Los conflictos se abordan o se van acumulando?
- ¿El proyecto sería sostenible si una persona clave se ausentara?

👉 CUANDO EL SUELO SE RESIENTE, TODO EL PROYECTO LO NOTA.

SUELO: EL IMPACTO EMPIEZA DENTRO, EN
CÓMO NOS ORGANIZAMOS Y NOS CUIDAMOS.



ORGANIZACIÓN Y PROCESOS

El tronco es la estructura que da estabilidad al proyecto. Representa la organización, los procesos y las formas de trabajar compartidas.

En el ámbito social, la organización a menudo se asocia a rigidez o burocracia. Sin embargo, la ausencia de estructura genera más estrés que libertad. Sin procesos claros, las tareas se duplican, las decisiones se concentran y el proyecto depende demasiado de unas pocas personas.

Organizar no significa complicar. Significa acordar cómo se hacen las cosas, quién decide qué y qué procesos son necesarios para que el trabajo fluya.

Un tronco fuerte sostiene el crecimiento. Permite que el proyecto no dependa de heroicidades individuales, sino de una estructura compartida y comprensible.

El orden, cuando está bien planteado, también cuida.



TRONCO: LA ESTRUCTURA ADECUADA PERMITE QUE EL PROYECTO DEJE DE DEPENDER DEL ESFUERZO CONSTANTE.





ORGANIZACIÓN Y PROCESOS



AUTOEVALUACIÓN

PARA REVISAR SI LA ESTRUCTURA ACOMPAÑA O PESA

- ¿Tenemos claros los procesos básicos de funcionamiento?
- ¿Las decisiones se toman con criterios compartidos o dependen siempre de las mismas personas?
- ¿El equipo sabe cómo se hacen las cosas o aprende “sobre la marcha”?
- ¿Repetimos problemas organizativos una y otra vez?
- ¿La estructura actual facilita el trabajo o lo complica?

👉 LA ORGANIZACIÓN INTELIGENTE NO LIMITA;
EMPODERA

TRONCO: LA ESTRUCTURA ADECUADA PERMITE
QUE EL PROYECTO DEJE DE DEPENDER DEL
ESFUERZO CONSTANTE.



IMPACTO Y SOSTENIBILIDAD



Las ramas son la parte visible del proyecto. Aquello que se muestra, se comunica y llega al exterior.

Muchos proyectos sociales generan un impacto profundo, pero tienen dificultades para explicarlo. Falta tiempo, método o acompañamiento para medir y comunicar lo que realmente se está logrando.

Hablar de impacto no significa perder humanidad. Significa poder explicar con claridad por qué el proyecto es necesario y qué transforma.

La sostenibilidad va más allá de lo económico. Tiene que ver con la capacidad del proyecto para mantenerse en el tiempo a nivel organizativo, emocional y estratégico.

Cuando las ramas son fuertes, el proyecto puede mostrarse al mundo con coherencia, generar confianza y construir futuro.



RAMAS: UN PROYECTO QUE SABE EXPLICARSE PUEDE ABRIR NUEVAS OPORTUNIDADES PARA SEGUIR CRECIENDO.





IMPACTO Y SOSTENIBILIDAD



AUTOEVALUACIÓN

PARA MIRAR HACIA FUERA Y HACIA EL FUTURO

- ¿Sabemos explicar con claridad qué impacto generamos?
- ¿Medimos los resultados de forma útil o solo para justificar informes?
- ¿Dependemos excesivamente de una sola fuente de financiación?
- ¿Existe una mirada a medio plazo o funcionamos solo en el corto?
- ¿Nuestro proyecto puede crecer sin perder coherencia?

👉 UN IMPACTO CLARO ABRE PUERTAS Y DA ESTABILIDAD.

RAMAS: UN PROYECTO QUE SABE EXPLICARSE PUEDE ABRIR NUEVAS OPORTUNIDADES PARA SEGUIR CRECIENDO.



CUÁNDO PARAR Y PEDIR APOYO



Para también es avanzar

En el ámbito social estamos acostumbradas a resistir.

A sacar adelante proyectos con pocos recursos, con equipos pequeños y con una carga emocional que no siempre se ve desde fuera. Se normaliza el cansancio, la sobrecarga y la sensación de que nunca es suficiente.

Pedir apoyo, en este contexto, a menudo se vive como un fracaso.

Como si parar fuera sinónimo de rendirse.

Como si reconocer límites restara valor al compromiso.

Desde nuestra experiencia, ocurre justo lo contrario.

Parar es un acto de responsabilidad.

Es reconocer que un proyecto no solo debe responder a las necesidades del entorno, sino también cuidarse por dentro. Es asumir que sostener un impacto social en el tiempo requiere estructura, mirada y acompañamiento.

Cuando el cansancio se cronifica, cuando las decisiones pesan más de lo habitual o cuando el sentido del proyecto empieza a diluirse, no es señal de debilidad. Es una señal de alerta. Y escucharla a tiempo puede marcar la diferencia entre un proyecto que se agota y uno que se transforma.

Acompañarse no es delegar el proyecto en otras manos.

Es mirarlo con perspectiva, cuidarlo y darle las condiciones necesarias para seguir creciendo con sentido.

Parar, a veces, es la forma más honesta de avanzar.

Elegir acompañarse es una decisión que protege el futuro del proyecto.



CUÁNDO PARAR Y PEDIR APOYO

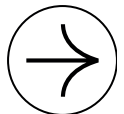
←----->
AUTOEVALUACIÓN

PARA ESCUCHAR AL PROYECTO

- ¿El cansancio del equipo es algo puntual o constante?
- ¿Las decisiones importantes se están evitando por falta de tiempo o energía?
- ¿Sentimos que el proyecto nos supera en lugar de acompañarnos?
- ¿Nos cuesta encontrar espacios para pensar estratégicamente?
- ¿Tenemos la sensación de estar siempre reaccionando?

👉 PARAR A TIEMPO ES UNA FORMA DE CUIDADO.

ELEGIR ACOMPAÑARSE ES UNA DECISIÓN QUE PROTEGE EL FUTURO DEL PROYECTO.



¿NOS NECESITAS?

←----->

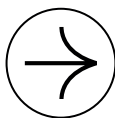
AUTOEVALUACIÓN



PARA RECONOCER EL MOMENTO DE ACOMPAÑARSE

Si al leer estas preguntas te has reconocido en varias de ellas, puede que tu proyecto no necesite hacer más, sino parar, ordenar y acompañarse.

👉 EN ORÍGENS D'ÈXIT ACOMPAÑAMOS A ENTIDADES Y PROYECTOS QUE QUIEREN CUIDAR SU ESTRUCTURA, A SUS PERSONAS Y SU IMPACTO, SIN PERDER SU ESENCIA.



QUÉ HACE ORÍGENS D'ÈXIT



Acompañar proyectos con sentido

En ORÍGENS D'ÈXIT acompañamos a entidades sin ánimo de lucro, proyectos sociales y organizaciones con propósito que necesitan parar, ordenar y clarificar su camino.

Trabajamos con proyectos que ya están haciendo mucho, pero que sienten que el crecimiento, la complejidad o el desgaste empiezan a pesar. Proyectos que quieren profesionalizarse sin perder su identidad, ni alejarse de las personas a las que acompañan.

Nuestro acompañamiento parte siempre de la escucha.

Escuchamos la historia del proyecto, su contexto, sus personas y sus límites. A partir de ahí, construimos juntas una mirada clara sobre el propósito, la organización y el impacto.

No ofrecemos soluciones estándar ni modelos cerrados.

Cada proyecto es único, y así debe ser también su estructura.

Acompañamos procesos de reflexión, orden y toma de decisiones para que los proyectos puedan sostener su impacto en el tiempo, cuidar a sus equipos y avanzar con coherencia entre lo que son, lo que hacen y lo que quieren ser.

Nuestro objetivo no es que los proyectos encajen en un sistema, sino que el sistema se adapte al proyecto.

Acompañar es crear claridad allí donde antes solo había urgencia.

EL DIFERENCIAL: ORÍGENS D'ÈXIT



No somos una consultoría más

ORÍGENS D'ÈXIT no nace desde una mirada externa al sector social. Nace desde dentro, desde el conocimiento real de sus ritmos, sus retos y su complejidad humana.

No trabajamos desde la urgencia ni desde la imposición.
Trabajamos desde la cercanía, el respeto y el acompañamiento consciente.

Creemos que el orden no tiene por qué ser rígido, que la estructura no tiene por qué deshumanizar y que profesionalizar un proyecto social no significa convertirlo en algo frío o distante.

Nuestro diferencial está en cómo acompañamos:

- poniendo a las personas en el centro, también dentro de los proyectos
- entendiendo la estructura como una herramienta de cuidado
- adaptando procesos en lugar de imponerlos
- caminando al lado, no por delante

Acompañamos para que los proyectos sociales puedan crecer sin perder su esencia, sin desgastar a quienes los sostienen y sin renunciar al impacto que los hizo nacer.

Nuestra manera de trabajar nace del respeto profundo por cada proyecto y por las personas que lo sostienen.

ORÍGENS D'ÈXIT



PROYECTOS CON RAÍCES FUERTES

Consultoría social para crecer con sentido e impacto



HAY PROYECTOS QUE CRECEN RÁPIDO

**Y HAY PROYECTOS QUE CRECEN CON
SENTIDO.**

**LOS QUE PERDURAN SON AQUELLOS
QUE CUIDAN SUS RAÍCES:
SU PROPÓSITO, SUS PERSONAS Y SU
MANERA DE HACER.**

**EL ÉXITO QUE PERDURA EMPIEZA EN
LAS RAÍCES.**

WWW.ORIGENSDEXIT.ES

El éxito que nace de buenas raíces

